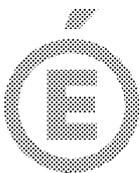


ANNEXE I :

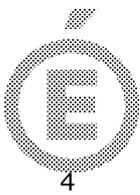
**Synthèse des critères de classement des demandes pour le mouvement
interacadémique**

Objet	Points attribués	Observations
I. Priorités au titre de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984		
Rapprochement de conjoints (RC)	150,2 pts pour l'académie de résidence professionnelle du conjoint ou les académies limitrophes	Cette académie doit être le 1 ^{er} vœu. Non cumulable avec les bonifications RRE ou MS
	100 pts par enfant à charge	Enfants de moins de 20 ans.
	Agents en activité : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 190 pts pour 1 an de séparation ▪ 325 pts pour 2 ans de séparation ▪ 475 pts pour 3 ans ▪ 600 pts pour 4 ans et plus de séparation. Agents en congé parental ou disponibilité pour suivre conjoint (1) : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 95 points sont accordés pour la première année soit 0.5 année de séparation ▪ 190 points sont accordés pour deux ans soit 1 année de séparation ▪ 285 points sont accordés pour trois ans soit 1,5 année de séparation ▪ 325 points sont accordés pour quatre ans et plus soit 2 années de séparation. 	Les départements 75, 92, 93 et 94 forment une seule entité. Sont comptabilisées les années pendant lesquelles l'agent est en activité et dans une moindre mesure les périodes de congé parental et de disponibilité pour suivre le conjoint. Une bonification de 200 points supplémentaire est allouée dès lors que les conjoints ont leur résidence professionnelle dans deux académies non limitrophes.
Personnels handicapés	100 points sur tous les voeux pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi 1000 pts pour la ou les académies dans lesquelles la mutation demandée améliorera la situation de la personne handicapée	Ces deux bonifications ne sont pas cumulables.
Affectation à caractère prioritaire justifiant une APV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 300 pts pour 5 à 7 ans d'exercice continu. ▪ 400 pts pour 8 ans et plus d'exercice continu. 	Exercice continu dans la même APV.

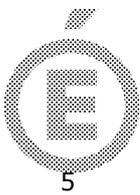


	Objet	Points attribués	Observations
		En cas de sortie anticipée non-volontaire d'une APV : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 60 pts / an d'exercice continu, de 1 à 4 ans. ▪ 300 pts pour 5 et 6 ans d'exercice continu. ▪ 350 pts pour 7 ans d'exercice continu. ▪ 400 pts pour 8 ans et plus d'exercice continu. 	
II. Classement des demandes au titre de la situation personnelle ou administrative			
	Stabilisation des TZR	100 pts pour l'INTER après 5 ans de stabilité dans l'établissement.	Non cumulable avec bonification APV.
	Stagiaires, lauréats de concours	0,1 pt pour le vœu "académie de stage".	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre candidat en 1^{ère} affectation. ▪ Bonification non prise en compte en cas d'extension. ▪
100 pts pour les fonctionnaires stagiaires ex enseignants contractuels du 2 nd degré de l'EN, ex CPE contractuels, ex COP contractuels, ex MAGE ou pour les seuls lauréats d'un concours de CPE les ex MI-SE et les ex AED		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Justifier de services en cette qualité dont la durée, traduite en équivalent temps plein, est égale à une année scolaire au cours des 2 années scolaires précédant le stage. ▪ Forfaitaire quelque soit la durée du stage 	
50 pts sur le 1 ^{er} vœu pour tous les autres stagiaires qui effectuent leur stage dans le 2 nd degré de l'EN ou dans un centre de formation COP.		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sur demande ▪ Valable pour 1 seule année au cours d'une période de 3 ans 	
	Stagiaires précédemment titulaires d'un corps autre que ceux des personnels enseignants, d'éducation ou d'orientation	1000 pts pour l'académie de l'ancienne affectation avant réussite au concours	

	Objet	Points attribués	Observations
	Personnels sollicitant leur réintégration à titres divers	1000 pts pour l'académie d'exercice avant affectation dans un emploi fonctionnel ou un établissement privé sous contrat ou une affectation à titre provisoire dans un établissement d'enseignement supérieur. 1000 pts aux professeurs des écoles pour l'académie dans laquelle ils exerçaient avant d'être détachés puis intégrés dans le corps des professeurs certifiés à Mayotte.	
	Mutation simultanée entre 2 conjoints titulaires ou 2 conjoints stagiaires (MS)	80 pts sur l'académie saisie en vœu 1 correspondant au département saisi sur SIAM I-PROF et les académies voisines.	Non cumulable avec les bonifications RC ou RRE
	Rapprochement de la résidence de l'enfant (RRE)	150 pts sur le 1 ^{er} vœu et les académies limitrophes	Le 1 ^{er} vœu formulé doit avoir pour objet de se rapprocher de la résidence des enfants.
	Sportifs de haut niveau affectés ATP dans l'académie de leur intérêt sportif	50 pts par année successive d'ATP, pendant 4 ans.	Pour l'ensemble des vœux académiques formulés.
III. Classement des demandes en fonction du vœu exprimé			
	Vœu préférentiel	20 pts/an dès la 2 ^{ème} expression consécutive du même 1 ^{er} vœu.	Bonification incompatible avec les bonifications liées à la situation familiale.
	Affectation en DOM ou à Mayotte	1000 pts pour les académies de la Guadeloupe, la Guyane, la Martinique et la Réunion et le vice-rectorat de Mayotte.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre natif du DOM demandé ou avoir son CIMM dans ce DOM ▪ Formuler le vœu DOM ou Mayotte en rang 1. ▪ Bonification non prise en compte en cas d'extension.



Objet	Points attribués	Observations
Vœu unique sur l'académie de la Corse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 600 pts pour la 1ère demande. ▪ 800 pts pour la 2^{ème} demande consécutive. ▪ 1000 pts à partir de la 3^{ème} demande consécutive. ▪ 800 pts pour les fonctionnaires stagiaires en Corse, ex-enseignants contractuels du second degré de l'EN, ex-CPE contractuels, ex-Cop contractuels, ex-MA garantis d'emploi ou, pour les seuls lauréats d'un concours de CPE, les ex-MI-SE et les ex-AED 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mouvement INTER seulement. ▪ Le vœu doit être unique. ▪ Cumul possible avec certaines bonifications. <p>* Justifier de services en cette qualité dont la durée, traduite en équivalent temps plein, est égale à une année scolaire au cours des deux années scolaires précédant le stage.</p>
IV. Eléments communs pris en compte dans le classement		
Ancienneté de service	<p><u>Classe normale :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 21 pts du 1er au 3^{ème} échelon. ▪ + 7 pts par échelon à partir du 4^{ème} échelon. 	Echelons acquis au 31 août 2013 par promotion et au 1 ^{er} septembre 2013 par classement initial ou reclassement.
	<p><u>Hors classe :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 49 pts forfaitaires. ▪ + 7 pts par échelon de la hors-classe. 	Les agrégés hors classe au 6 ^{ème} échelon pourront prétendre à 98 points dès lors qu'ils ont deux ans d'ancienneté dans cet échelon.
	<p><u>Classe exceptionnelle :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 77 pts forfaitaires. ▪ + 7 pts par échelon de la classe EX. 	Bonification plafonnée à 98 pts.
Ancienneté dans le poste	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 pts par année de service dans le poste actuel en tant que titulaire ou dans le dernier poste occupé avant une mise en disponibilité, un congé ou une affectation à titre provisoire. ▪ + 25 pts supplémentaires par tranche de 4 ans d'ancienneté dans le poste. ▪ + 10 pts pour une période de service national actif accomplie immédiatement avant une première affectation en qualité de titulaire. 	Les années de stage ne sont prises en compte dans le calcul de l'ancienneté poste (forfaitaire pour une seule année) que pour les fonctionnaires stagiaires ex-titulaires d'un corps de personnels gérés par le service des personnels enseignants de l'enseignement scolaire de la DGRH



(1) Le tableau suivant précise les différents cas de figure pouvant se présenter, avec mention pour chacun des années de séparation retenues et des bonifications afférentes :

		Congé parental ou disponibilité pour suivre le conjoint				
		0 année	1 année	2 années	3 années	4 années et +
Activité	0 année	0 année 0 points	½ année 95 points	1 année 190 points	1 année ½ 285 points	2 années 325 points
	1 année	1 année 190 points	1 année ½ 285 points	2 années 325 points	2 années ½ 420 points	3 années 475 points
	2 années	2 années 325 points	2 années ½ 420 points	3 années 475 points	3 années ½ 570 points	4 années 600 points
	3 années	3 années 475 points	3 années ½ 570 points	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points
	4 années et +	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points	4 années 600 points

Pour la lecture du tableau, il convient d'une part de considérer le nombre d'années pendant lesquelles l'agent séparé de son conjoint est en activité et d'autre part de cumuler les années pendant lesquelles l'agent séparé est soit en congé parental soit en disponibilité pour suivre le conjoint.

Ainsi deux années d'activité et une année de congé parental ouvrent droit à deux années et demie de séparation soit **420** points ; une année d'activité suivie de deux années de congé parental, puis de trois années de disponibilité pour suivre le conjoint ouvrent droit à trois années de séparation soit 475 points.